



**SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE  
SKUPŠTINA SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

**Djel.br.25/16  
Podgorica, 15.april 2016. godine**

Skupština Sindikalne organizacije sudova za prekršaje Crne Gore, dana 15. aprila 2016. godine, donijela je

**P R A V I L A  
o organizaciji i načinu rada  
Sindikalne organizacije sudova za prekršaje Crne Gore**

**OSNOVNE ODREDBE**

**Član 1.**

Sindikalna organizacija sudova za prekršaje Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikalna organizacija) je dobrovoljni oblik sindikalnog organizovanja zaposlenih u sudovima za prekršaje Crne Gore.

Sindikalna organizacija djeluje slobodno, samostalno i nezavisno od poslodavca, organa vlasti i političkih partija.

**Član 2.**

Sindikalna organizacija je osnovana dana 23. decembra 2010. godine u Podgorici.

# SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Odlukom Osnivačke skupštine Sindikalna organizacija je učlanjena u Sindikat uprave i pravosuđa Crne Gore pri Savezu Sindikata Crne Gore.

## **Član 3.**

Puni naziv Sindikalne organizacije je: Sindikalna organizacija sudova za prekršaje Crne Gore.

Skraćeni naziv Sindikalne organizacije je SOSPCG. Sjedište Sindikalne organizacije je u Podgorici: Ulica Oktobarske revolucije br.130.

## **Član 4.**

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.

Sindikalna organizacija ima svoj žiro račun, PIB, pečat, štambilj i djelovodnik.

Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: Sindikat uprave i pravosuđa Crne Gore, Sindikalna organizacija sudova za prekršaje Crne Gore, sa amblemom Sindikata uprave i pravosuđa u sredini.

Štambilj je pravougaonog oblika i sadrži riječi: Sindikat uprave i pravosuđa Crne Gore, Sindikalna organizacija sudova za prekršaje Crne Gore, sa amblemom Sindikata uprave i pravosuđa u gornjem desnom uglu i prostorom za upis djelovodnog broja i datuma.

## **CILJEVI I ZADACI SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

### **Član 5.**

Ciljevi i zadaci Sindikalne organizacije su:

- zaključivanje kolektivnog ugovora sa poslodavcem;
- pregovaranje posebnih sporazuma sa poslodavcem;
- praćenje primjene kolektivnog ugovora i sporazuma;
- praćenje primjene zakonskih i podzakonskih akata u vezi sa radom, uslovima rada i zaštite na radu;
- unapređenje i poboljšanje zaštite na radu
- rješavanje zahtjeva vezanih za interese članstva;
- realizacija drugih sindikalnih aktivnosti.

## **ČLANSTVO**

### **Član 6.**

Zaposleni se u Sindikalnu organizaciju učlanjuju dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, struku, pol i druge različitosti.

Učlanjenjem u Sindikalnu organizaciju zaposleni istovremeno postaju i članovi Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore.

### **Član 7.**

Zaposleni se učlanjuju u Sindikalnu organizaciju potpisivanjem pristupne izjave.

Sindikalna organizacija vodi preciznu evidenciju o svojim članovima i ista se javno objavljuje na sajtu sindikalne organizacije.

# SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

## **Član 8.**

Opšta prava člana Sindikalne organizacije su:

- pravo na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora;
- pravo na besplatnu pravnu pomoć kod ostvarivanja svojih prava iz rada i po osnovu rada;
- pravo na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- pravo da bira i da bude biran u sve organe Sindikalne organizacije;
- pravo da se sindikalno obrazuje, osposobljava i informiše;
- pravo da ocjenjuje rad organa Sindikalne organizacije.

## **Član 9.**

Posebna prava člana Sindikalne organizacije su:

- pravo na odmor u objektima sindikalnog turizma;
- pravo da učestvuje u sindikalnim sportsko-rekreativnim susretima sindikata;
- pravo na jednokratnu novčanu pomoć;
- druga posebna prava utvrđena posebnim aktima Sindikalne organizacije.

## **Član 10.**

Obaveze člana Sindikalne organizacije su:

- da poštuje ova Pravila i druge akte Sindikalne organizacije i Sindikata;
- da redovno plaća članarinu;
- da se bori za jačanje jedinstva članova Sindikalne organizacije;
- da aktivno učestvuje u sindikalnim akcijama;
- da savjesno i odgovorno vrše izbornu funkciju u svim organima Sindikalne organizacije.

## **Član 11.**

Članstvo u Sindikalnoj organizaciji prestaje u sledećim slučajevima:

- potpisivanjem pismene izjave o istupanju iz Sindikalne organizacije;
- promjenom radnog statusa, ako član postane poslodavac u kom slučaju mu, na njegovu želju, može mirovati sindikalni status;
- prelaskom na rad u drugu djelatnost;
- isključenjem iz članstva u slučaju nepoštovanja obaveza člana Sindikalne organizacije.

## **Član 12.**

Odluku o isključenju člana, u slučajevima iz člana 8. ovih Pravila, donosi Izvršni odbor.

Isključeni član ima pravo žalbe Skupštini u roku od 15 dana od dana prijema odluke o isključenju.

## **ORGANIZACIJA**

## **Član 13.**

Sindikalna organizacija je organizovan kao jedinstvena sindikalna organizacija na nivou svih sudova za prekršaje u Crnoj Gori.

# SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

U skladu sa organizacijom sudova za prekršaje, u okviru sindikalne organizacije formiraju se četiri sindikalne podružnice:

- Sindikalna podružnica Suda za prekršaje u Podgorici
- Sindikalna podružnica Suda za prekršaje u Budvi
- Sindikalna podružnica Suda za prekršaje u Bijelom Polju, i
- Sindikalna podružnica Višeg suda za prekršaje Crne Gore.

## **ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

### **Član 14.**

Organi Sindikalne organizacije su:

- Skupština;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik
- Zamjenik predsjednika
- Nadzorni odbor.

### **Skupština**

Nadležnost Skupštine

### **Član 15.**

Skupština je najviši organ Sindikalne organizacije.

Skupština:

- donosi Pravila o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije;
- donosi Program rada Sindikalne organizacije;
- donosi odluku o ućlanjenju u sindikalne asocijacije ili o istupanju iz istih;
- donosi odluku o raspodjeli ćlanarine;
- donosi poslovnik o svom radu;
- bira predsjednika Sindikalne organizacije, zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, ćlanove Nadzornog odbora i dio ćlanova Izvršnog odbora;
- razmatra izvještaje o radu;
- odlućuje po žalbama izjavljenim na odluke organa sindikalne organizacije;
- odlućuje o drugim pitanjima od znaćaja za Sindikalnu organizaciju, a koja nijesu stavljena u nadležnost predsjednika, Izvršnog ili Nadzornog odbora.

Rad Skupštine

### **Član 16.**

Rad Skupštine odvija se u skladu sa Poslovníkom o radu Skupštine Sindikalne organizacije sudova za prekršaje Crne Gore.

Rad Skupštine je punovažan ako istoj prisustvuje više od pola delegata.

Odluke Skupštine su punovažne ako za iste glasa više od pola prisutnih delegata.

Sve odluke Skupštine javno se objavljuju na sajtu sindikalne organizacije.

# SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

## Sastav Skupštine

### **Član 17.**

Skupštinu čine delegati sindikalnih podružnica.

Svaka sindikalna podružnica delegira za Skupštinu po jednog delegata na pet članova sindikata.

### **Član 18.**

#### Pravo glasa

Pravo glasa na Skupštini imaju delegati.

## Sazivanje i Održavanje Skupštine

### **Član 19.**

Skupštinu saziva Izvršni odbor najkasnije 15 dana prije održavanja iste.

Skupština se održava svake godine prvog petka u mjesecu martu.

Svake četvrte godine na Skupštini se biraju predsjednik sindikalne organizacije, zamjenik predsjednika, članovi Izvršnog odbora koji nijesu iz reda predsjednika sindikalnih podružnica i članovi Nadzornog odbora.

## Vanredna Skupština

### **Član 20.**

Vanredna Skupština se održava po potrebi.

Vanrednu Skupštinu saziva Izvršni odbor na zahtjev najmanje jednog člana Izvršnog odbora, na pismeni zahtjev Nadzornog odbora ili na pismeni zahtjev 1/5 članova sindikata.

Izvršni odbor je dužan da odluku o sazivanju Vanredne Skupštine donese u roku od 3 dana od dana podnošenja inicijative za njeno održavanje i da istu zakaže najkasnije u roku od 10 dana od dana donošenja odluke o sazivanju.

## **Izvršni odbor**

### Nadležnost članova Izvršnog odbora

### **Član 21.**

Između dvije Skupštine najviši organ Sindikalne organizacije je Izvršni odbor.

Izvršni odbor:

- brine za realizaciju kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih i drugih interesa članova organizacije;
- sa organima sindikalnih asocijacija organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članove;
- inicira aktivnosti i predlaže unaprjeđenje sistema obračuna zarada, unaprjeđivanja uslova rada i stimulacije zaposlenih;
- inicira unaprjeđivanje i izgradnju oblika informisanja članstva o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo;
- pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada;

## SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

- preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža pomoć ugroženim članovima sindikata;
- priprema predlog Izvještaja o radu, Program rada, Pravila o radu Sindikalne organizacije i drugih akata Sindikalne organizacije;
- priprema i saziva redovnu i vanrednu Skupštinu;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi Pravilnik o naknadi troškova članovima organa Sindikalne organizacije;
- odlučuje po svim zahtjevima o raspolaganju finansijskim sredstvima (jednokratne pomoći, materijalni troškovi, putni troškovi i td);
- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.

Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenje članstva.

Rad Izvršnog odbora

### **Član 22.**

Rad Izvršnog odbora odvija se u skladu sa Poslovnikom o radu Izvršnog odbora Sindikalne organizacije sudova za prekršaje Crne Gore.

Rad Izvršnog odbora je punovažan ako istom prisustvuje više od pola članova Izvršnog odbora.

Odluke Izvršnog odbora su punovažne ako za iste glasa više od pola prisutnih članova.

Sve odluke Izvršnog odbora javno se objavljuju na sajtu Sindikalne organizacije.

Sastav Izvršnog odbora

### **Član 23.**

Izvršni odbor ima najmanje 7 članova i čine ga predsjednik sindikalne organizacije, predsjednici sindikalnih podružnica i dva člana koje bira Skupština.

Izvršni odbor može proširiti svoj sastav angažovanjem novih članova, s tim što ukupan broj članova Izvršnog odbora mora biti neparan.

Predsjednik Sindikalne organizacije je istovremeno i predsjednik Izvršnog odbora.

Redovne, vanredne i svečane sjednice Izvršnog odbora

### **Član 24.**

Redovne sjednice Izvršnog odbora održavaju se dvomjesečno, prvog radnog dana u mjesecu februaru, aprilu, junu, avgustu, oktobru i decembru.

Vanredne sjednice Izvršnog odbora održavaju se po potrebi na zahtjev jednog člana Izvršnog odbora.

Svečana sjednica Izvršnog odbora održava se 23. decembra.

Sjednice Izvršnog odbora saziva predsjednik.

## **Predsjednik**

### **Član 25.**

Predsjednik Sindikalne organizacije predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju i članstvo.

Predsjednik Sindikalne organizacije je po funkciji i predsjednik Izvršnog odbora.

# SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Takođe, predsjednik obavlja sljedeće poslove:

- izvršava odluke organa sindikalne organizacije;
- saziva i rukovodi radom Izvršnog odbora;
- u ime Sindikalne organizacije zaključuje kolektivni ugovor sa poslodavcem;
- u ime Sindikalne organizacije zaključuje sporazume sa poslodavcem;
- brine za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora;
- preduzima mjere u cilju otklanjanja povreda prava zaposlenih iz rada i po osnovu rada;
- brine se o zaštiti na radu zaposlenih;
- uručuje zahvalnice Sindikalne organizacije;
- obavlja i druge poslove saglasno ovim Pravilima.

## **Član 26.**

Predsjednik svoju funkciju obavlja volonterski.

## **Član 27.**

Predsjednik je naredbodavac za finansijska sredstva i realizuje odluke Izvršnog odbora o finansijskom raspolaganju.

## **Zamjenik predsjednika**

### **Član 28.**

Zamjenik predsjednika mijenja predsjednika u svim slučajevima sprječenosti ili odsutnosti istog da obavlja poslove iz svoje nadležnosti, u poslovima koje mu odredi predsjednik, kao i u slučaju ostavke predsjednika.  
Zamjenika predsjednika bira Skupština.

## **Nadzorni odbor**

Nadležnost

### **Član 29.**

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem članarine i drugim sredstvima Sindikalne organizacije.

Takođe, Nadzorni odbor:

- podnosi Skupštini izvještaj o radu Nadzornog odbora;
- donosi Poslovnik o radu Nadzornog odbora Sindikalne organizacije;
- informiše članstvo o aktivnostima iz svoje nadležnosti.

Rad Nadzornog odbora

### **Član 30.**

Rad Nadzornog odbora odvija se u skladu sa Poslovnikom o radu Nadzornog odbora Sindikalne organizacije sudova za prekršaje Crne Gore.

Rad Nadzornog odbora je punovažan ako istom prisustvuje više od pola članova Nadzornog odbora.

Odluke Nadzornog odbora su punovažne ako za iste glasa više od pola članova.

## **SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

Sve odluke Nadzornog odbora javno se objavljuju na sajtu Sindikalne organizacije.

Sastav Nadzornog odbora

### **Član 31.**

Nadzorni odbor ima predsjednika i dva člana.

Predsjednika i dva člana Nadzornog odbora bira Skupština iz reda kandidovanih članova sindikata.

Sjednice Nadzornog odbora

### **Član 32.**

Sjednice Nadzornog odbora održavaju se po potrebi, a najmanje dva puta u godini.

## **MANDAT**

### **Član 33.**

Mandat predsjednika sindikalne organizacije, zamjenika predsjednika sindikalne organizacije, članova Izvršnog i Nadzornog odbora traje četiri godine.

## **SINDIKALNA PODRUŽNICA**

### **Član 34.**

Radom Sindikalne podružnice rukovodi predsjednik Sindikalne podružnice.

Predsjednik Sindikalne podružnice:

- Stara se o izvršavanju odluka Sindikalne organizacije u okviru Podružnice;
- Prosleđuje zahtjeve zaposlenih Izvršnom odboru i predsjedniku;
- Posreduje u rješavanju pojedinačnih zahtjeva zaposlenih i predsjednika suda;
- Održava redovne sastanke sa predsjednikom suda i članstvom u vezi sa zahtjevima zaposlenih;
- Prikuplja podatke koji su od značaja za aktivnosti Sindikalne organizacije;
- Obavlja druge aktivnosti u skladu sa posebnim odlukama Izvršnog odbora ili predsjednika Sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikalne podružnice bira se na zboru članova sindikata Sindikalne podružnice koji se održava svake četvrte godine u mjesecu februaru.

### **Zbor članova sindikata u Sindikalnoj podružnici**

### **Član 35.**

Zbor članova sindikalne podružnice čine članovi sindikata u jednoj podružnici.

Odluke Zbora Sindikalne Podružnice su punovažne ako za iste glasa više od pola prisutnih članova sindikata.

Aktivnosti predsjednika Sindikalne podružnice i odluke Zbora sindikalne podružnice objavljuju se na sajtu sindikalne organizacije.

**SINDIKALNA ČLANARINA**

**Član 36.**

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti sindikata na svim nivoima organizovanja.

Učlanjenjem u Sindikalnu organizaciju, član je obavezan da redovno mjesečno plaća članarinu, jer na osnovu toga ostvaruje svoja sindikalna prava.

Osnovna sindikalna članarina neophodna za finansiranje sindikalne aktivnosti je 1% zarade člana sindikata.

Visinu članarine iznad ovog nivoa može samostalno utvrditi Sindikalna organizacija. U tom slučaju, sa dijelom članarine iznad 1% Sindikalna organizacija raspolaže samostalno.

Sindikalna članarina uplaćuje se i raspoređuje prilikom isplate zarada shodno Odluci Sindikata o raspodjeli osnovne sindikalne članarine.

**Član 37.**

Dio sindikalne članarine koja pripada Sindikalnoj organizaciji služi za finansiranje rada Sindikalne organizacije, u skladu sa posebnim odlukama Izvršnog odbora.

**Član 38.**

Sredstva od članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti sindikata u skladu sa odlukama Izvršnog odbora Sindikalne organizacije.

Svi organi Sindikalne organizacije dužni su, najmanje jednom godišnje, obavještavati članove i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.

Finansijsko poslovanje obavlja se u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju.

Svojevoljno mijenjanje, nesprovođenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje sredstvima smatra se povredom Statuta.

**TEHNIČKI SEKRETAR**

**Član 39.**

Tehnički sekretar Sindikalne organizacije obavlja poslove administracije u Sindikalnoj organizaciji, i to:

- vodi Djelovodnik;
  - sređuje i ažurira arhivu sindikata;
  - ažurira spiskove novčanih pomoći
  - ažurira spiskove članova sindikata
  - ažurira spiskove članova sindikata koji koriste prava iz programa REKR-a;
  - ažurira sajt sindikata;
  - vodi zapisnik na sjednicama sindikata;
  - vrši prijem i ekspediciju pošte;
  - realizacije kreditne naloge;
  - vrši daktilografske poslove;
- i obavlja druge zadatke po nalogu predsjednika, Izvršnog odbora i Nadzornog odbora.

Tehničkog sekretara iz reda članova sindikata angažuje Izvršni odbor.

## **SINDIKALNA ORGANIZACIJA SUDOVA ZA PREKRŠAJE CRNE GORE PRAVILA O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

Za navedene poslove Sindikalna organizacija isplaćuje mjesečnu volontersku naknadu tehničkom sekretaru u visini koju odredi Izvršni odbor, s tim što ista ne može biti manja od jedne obračunske vrijednosti koeficijenta.

### **PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 40.**

Inicijativu za izmjenu i dopunu ovih Pravila može podnijeti Izvršni odbor, Nadzorni odbor, Predsjednik i 1/5 članova sindikata.

Tumačenje ovih Pravila daje Izvršni odbor Sindikalne organizacije.

Pravila stupaju na snagu i počinu sa primjenom narednog dana od njihovog donošenja.

Početak primjene ovih Pravila prestaju da važe Pravila o unutrašnjoj organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije Prekršajni organi Crne Gore.

**PREDSJEDAVALAČI  
Saša Šimun, Predsjednik**